



ГБОУ СОШ с. Мосты

НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.

**Любаева И.В.,
учитель начальных классов.**

2023 г

1. Назначен куратор по внедрению программы многофункционального наставничества в ОО («+»).
2. Разработано положение («+»).
3. Созданы необходимые локальные акты («+» необходимо обновить).
4. Разработан план мероприятий.
5. Выбраны наставники и наставляемые (написание ими заявлений, подписание соглашений).
6. Определены тематические направления деятельности, с которыми будут работать наставники и наставляемые.
7. Создана модель наставничества ОО.
8. Обновлено информации на сайте ОО в разделе «Наставничество».
9. Внесены данные в АИС "Кадры в образовании. Самарская область" в раздел "Наставничество".
10. Организована работа по реализации плана мероприятий в соответствии с составленной моделью

Наставничество » My CMS

Наставничество

Программа наставничества «Учитель – Учитель» на 2022/2023 учебный год (модель 1)

Индивидуальный план комплексных мероприятий в рамках организации наставнической пары

Программа наставничества «Учитель-Учитель» на 2022/2023 учебный год (модель 2)

Программа наставничества «педагог-педагог» на 2022/2023 учебный год

Индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации наставнической пары

Программа наставничества «Педагог-Педагог» на 2022/2023 учебный год

Программа наставничества «Учитель – Учитель» на 2021/2022 учебный год (модель 2)

Программа наставничества «Учитель – Учитель» на 2021/2022 учебный год (модель 3)

Программа наставничества «Учитель – Учитель» на 2021/2022 учебный год (модель 4)

Программа по организации наставничества в СП д/с № 9 «Сказка» ГБОУ СОШ с. Мосты на 2022-2023 учебный год

Отчет наставляемого по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» Шубина Е.В. – Светличная Т.А.

Кейс-отзыв наставника по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» Светличная Т.А. – Шубина Е.В.

Отчет наставника по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» Любаева И.В. – Шапилова А.А.

Сведения об образовательной организации

Основные сведения

Структура и органы управления образовательной организацией

Документы

Образование

Образовательные стандарты и требования

Стипендии и меры поддержки обучающихся

Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав

Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса

Платные образовательные услуги

Финансово-хозяйственная деятельность

Вакантные места для приема (перевода) обучающихся

Доступная среда

Международное сотрудничество

Организация питания в образовательной организации

Наставничество » My CMS

педагог» Шубина Е.В. – Светличная Т.А.

Кейс-отзыв наставника по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» Светличная Т.А. – Шубина Е.В.

Отчет наставника по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» Любаева И.В. – Шапилова А.А.

Кейс-отзыв наставника по итогам реализации программы наставничества, осуществляемой в контексте модели «педагог-педагог» Володина Н.В. – Митусова О.А.

Приказ № 27/3 – о/д от 12.04.2021 г. «О введении программы multifunctional наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ с. Мосты»

Приказ № 27/4 – о/д от 12.04.2021 г. «О введении программы multifunctional наставничества педагогических работников в СП д/с № 9 «Сказка» ГБОУ СОШ с. Мосты

Положение о наставничестве

Приказ № 41/1 – о/д от 27.05.2021 г. «Об утверждении Положения о наставничестве»

Модель наставничества ГБОУ СОШ с. Мосты

Модель наставничества 2022-2023 г.

Модель наставничества 2022-2023 г. (с изменениями)

«Дорожная карта» внедрения multifunctional наставничества в ГБОУ СОШ с. Мосты на 2021-2022 учебный год

Приказ 41/2 – о/д от 27.05.2021 г. «Об утверждении дорожной карты по внедрению региональной программы multifunctional наставничества»

Приказ № 67/78 – о/д от 01.09.2022 г. «О назначении наставника в ГБОУ СОШ с. Мосты»

Приказ № 61/12 – о/д от 31.08.2021 г. «О назначении наставников в ГБОУ СОШ с. Мосты

обучающихся

Доступная среда

Международное сотрудничество

Организация питания в образовательной организации

Рубрики

Противодействие коррупции

Новости

Школьный музей

Школьная газета

Престиж профессии педагога

АСУ РСО

Прокуратура Самарской области разъясняет

Год памяти и славы: к 75-летию Великой Победы

Лагерь дневного пребывания

"Мы за здоровый образ жизни!"

Школьный спортивный клуб «УСПЕХ»

60-летие полета в космос Ю.А.Гагарина

Кукольный театр «Петрушка»



* Наставничество

-это универсальная технология передачи жизненного, личностного и профессионального опыта, формирования навыков, компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

-Базовые принципы наставничества:

- взаимообогащение;
- горизонтальные коммуникации;
- доверие.

* Педагогический состав ГБОУ СОШ с. Мосты

	2018 г	2019 г	2020	2021	2022
Количество педагогических работников	15	15	15	15	13
Образование:					
высшее	14(94 %)	14(93 %)	14(93 %)	14(93 %)	12(92 %)
средне-специальное	1(7%)	1(7%)	1(7%)	1(7%)	1(8%)
Количество педагогических работников, имеющих квалификационную категорию					
всего	11 (73 %)	8 (53 %)	8 (53 %)	8 (53 %)	6(46 %)
высшая	2 (13%)	6 (40%)	6 (40%)	6 (40%)	4(31%)
первая	9(60%)	2 (13 %)	2 (13 %)	2 (13 %)	2(15 %)
соответствие	0	1(7%)	1(7%)	3(20 %)	3(23 %)
Состав педагогического коллектива по стажу работы					
1-3 года	1(7%)	1(7%)	1(7%)	-	-
3-5 лет	-	-	-	1(7%)	1(8%)
5-10 лет	-	-	-	-	-
10-15 лет	-	-	-	-	-
15-20 лет	4 (27 %)	4(27 %)	4(27 %)	4(27 %)	3(23 %)
свыше 20 лет	10 (67 %)	10 (67 %)	10 (67 %)	10 (67 %)	9(69 %)
Возрастная категория педагогических работников					
до 30 лет	1(7%)	1(7%)	1(7%)	-	
31-45 лет	4 (27 %)	4 (27 %)	4 (27 %)	4(27 %)	3(23%)

ERROR: syntaxerror
OFFENDING COMMAND: ----nostringval----

STACK:

970
12170
13