

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Мосты муниципального района
Пестравский Самарской области
(ГБОУ СОШ с. Мосты)**

Рассмотрено
на заседании собрания трудового
коллектива
протокол № 1 от «30» августа 2022 г

Утверждаю
Директор школы _____ Смирнова Ю.А.
Приказ № 67/81-од от 01 сентября 2022 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника

ГБОУ СОШ с. Мосты

Принято
с учетом мнения Совета родителей
Протокол №1

Принято
с учетом мнения Совета обучающихся
Протокол №1

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Мосты муниципального района Пестравский Самарской области разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 г «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25.07.2022 г, Федеральным законом № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции» с изменениями на 1 апреля 2022 года, с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника ГБОУ СОШ с. Мосты (далее- Школа) - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного имущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обстоятельствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликтов интересов педагогического работника Школы определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в Школе является Комиссия по урегулированию конфликта интересов между участниками образовательных отношений ГБОУ СОШ с. Мосты (далее – Комиссия).

1.4. При возникновении ситуации конфликтов интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника Школы

2.1. Под определение конфликта интересов в Школе попадет множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- педагогический работник занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учащихся, педагогом чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- нарушение установленных в Школе запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся и других работников) и т.д.

2.3. Директор или заместитель директора по учебно-воспитательной работе, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязаны принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в Школе устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

3.2. На педагогического работника Школы при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних тех же учащихся;
- запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом Школы.;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных или согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом Школы.

3.3. Педагогический работник Школы обязан соблюдать установленные п.3.2. настоящего раздела Положения ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Школы.

- предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности образовательной организации.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Школе реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права учащихся и работников Школы, учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогический работник и иные участники образовательного процесса;
- обеспечивается информационная открытость Школы в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогического работника внутренними локальными актами Школы;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогический работник Школы обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении им профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликтов интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Школы.

4.5. Руководитель Школы в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии.

4.6. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение Комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения Комиссии руководитель Школы в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Руководитель Школы, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в Школе за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности является руководитель Школы.

5.2. Ответственное лицо в Школе (руководитель Школы):

- утверждает Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБОУ СОШ с. Мосты;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогического работника;
- организует информирование педагогического работника о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- организует контроль за состоянием работы в Школе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.3. Все педагогические работники ГБОУ СОШ с. Мосты несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.